INMINAS

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

Nosso compromisso é **conduzir** negócios com **ética, transparência** e **legalidade**, gerando **confiança** e **valor** para a **sociedade**.

POLÍTICA DE INTEGRIDADE, ANTICORRUPÇÃO E PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO

Diretrizes para **prevenir, identificar** e **combater práticas ilícitas,** promovendo uma cultura de **integridade** e conformidade com a legislação aplicável.



Integridade em cada escolha, confiança em cada relacionamento.

SUMÁRIO

Conheça os principais temas da Política de **Integridade, Anticorrupção e Prevenção à Lavagem de Dinheiro.**

Esta Política fortalece nosso compromisso com relações éticas, **transparentes e responsáveis em toda a cadeia de valor.**

01. Nosso Compromisso com a Integridade
02. A Quem Esta Política se Aplica
03. O Que é Corrupção?
04. O Que é Vantagem Indevida?
05. Relacionamento com o Poder Público
06. Licitações e Contratos Públicos
07. Brindes, Presentes e Hospitalidades
08. Conflitos de Interesse
09. Terceiros e *Due Diligence*
10. Prevenção à Lavagem de Dinheiro
11. Registros Contábeis e Controles Internos
12. Canal de Denúncias e Não Retaliação
13. Violações e Medidas Disciplinares
14. Nossa Pergunta de Ouro

01.

Nosso Compromisso com a Integridade

Conduzimos nossos negócios com **integridade, transparência** e **respeito às leis,** não tolerando qualquer forma de **corrupção, fraude, suborno** ou **lavagem de dinheiro.**

Nosso compromisso é coletivo.
Cada atitude fortalece nossa cultura ética e protege a reputação da empresa.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com **responsabilidade** para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

02.
A Quem Esta Política se Aplica

Esta política se aplica a todos que se relacionam com a **Inminas** e atuam em seu nome ou em conjunto com ela.

Nosso compromisso é coletivo.

01

COLABORADORES

Todos os colaboradores, em todos os níveis e unidades.

02

MEMBROS DA DIRETORIA, CONSELHOS E SÓCIOS

Membros da diretoria, conselhos e sócios.

03

FORNECEDORES

Fornecedores de produtos e serviços.

04

PRESTADORES DE SERVIÇO

Prestadores de serviços, consultores e profissionais terceirizados.

05

PARCEIROS COMERCIAIS

Parceiros de negócios, distribuidores, agentes e intermediários.

06

REPRESENTANTES

Representantes legais, mandatários e procuradores que atuam em nome da empresa.

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

03.
O Que é Corrupção?

Corrupção é o abuso de poder ou influência para obter **vantagens indevidas**, em benefício próprio ou de terceiros.

Integridade é o nosso compromisso diário.

Corrupção pode ocorrer quando alguém:



Corrupção **prejudica** a empresa, a sociedade e o futuro de todos.

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

04.

O Que é
Vantagem Indevida?

Vantagem indevida é qualquer benefício oferecido, prometido, solicitado ou recebido com o objetivo de **influenciar decisões** ou obter **favorecimento impróprio.**

Nem toda vantagem indevida é dinheiro.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

05.
Relacionamento com o Poder Público

O que é Administração Pública?
É o conjunto de órgãos, entidades e servidores que atuam para garantir o **interesse público** e a prestação de serviços à sociedade.

Quem é Agente Público?
Toda pessoa que exerce, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, por eleição, nomeação, designação, contrato ou qualquer outra forma de vínculo, mandato, cargo, emprego ou função na **administração pública**.

Sempre:

- Atuar com **transparência**
- Registrar **comunicações relevantes**
- Utilizar **canais corporativos**
- Consultar **Jurídico & Compliance** em caso de dúvida

Nunca:

- Prometer **benefícios**
- Solicitar **favorecimentos**
- Realizar **pagamentos não autorizados**
- Oferecer **brindes** ou **hospitalidades inadequadas**

Nosso relacionamento com o Poder Público deve ser pautado pela **ética, legalidade, transparência** e **respeito** ao interesse coletivo.

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsbilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

06.

Licitações e Contratos Públicos

Atuamos com **ética, legalidade** e **transparência** em todas as etapas de licitações e contratos públicos.



É PROIBIDO

- Fraudar **licitações**
- Combinar **preços**
- Manipular **concorrência**
- Obter **informações privilegiadas**
- Influenciar **decisões de agentes públicos**

LEMBRE-SE

Lei nº 14.133/2021 exige:

- Competitividade
- Isonomia
- Transparência
- Integridade

Nosso compromisso é garantir **processos justos, claros e em conformidade com a lei,** fortalecendo a confiança da sociedade nas relações com o setor público.

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

LICITAÇÕES E CONTRATOS PÚBLICOS



Nas licitações públicas os colaboradores devem agir em conformidade com **a Lei nº 14.133/2021** e demais regras aplicáveis. São terminantemente proibidas todas as ações direcionadas a obter tratamento diferenciado ou privilegiado, sobretudo mediante o oferecimento de qualquer vantagem.

As regras contidas nos editais das licitações devem ser observadas, em caso de dúvida os colaboradores devem consultar o **Departamento Jurídico e Compliance**, como forma de evitar o cometimento de infrações legais.

São terminantemente proibidas todas as ações que possam ser caracterizadas como oferta ou entrega de vantagem indevida a agente público, especialmente visando, mas não se limitando à influência/ho sentido de:

- Dispensar qualquer licitação quando esta deva ocorrer;
- Restringir ou frustrar o caráter competitivo de uma licitação;
- Estabelecer tratamento diferenciado a qualquer participante de processo licitatório;
- Patrocinar interesse privado que influencie processo licitatório ou celebração de contrato.

Integridade, transparência e conformidade são inegociáveis.
Em caso de dúvidas, consulte o Departamento Jurídico e Compliance.

Os colaboradores podem manter contato com o agente público no decorrer da licitação apenas e tão somente para **esclarecer dúvidas técnicas** quanto às regras e documentos que devem ser apresentados.

No relacionamento com agentes públicos os colaboradores, e aqueles que de qualquer forma representem ou atuem em nome da Partner Farma, deverão sempre utilizar **linguagem clara e contextualizada**, para o fim de evitar interpretações dúbias ou diferentes daquilo que se pretende comunicar. Sempre que possível, deverá haver o registro formal destas comunicações, **via e-mail corporativo.**

Sempre que possível, deverá haver o registro formal destas comunicações, **via e-mail corporativo.**

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

07.

Brindes, Presentes e Hospitalidades

Nossas relações são construídas com **ética, bom senso** e **transparência.**



PERMITIDO

- Brindes institucionais de **baixo valor**
- Material promocional **sem expectativa** de favorecimento
- Hospitalidades **razoáveis** e relacionadas ao propósito da reunião

NÃO PERMITIDO

- **Dinheiro**
- **Cartões-presente**
- **Viagens pessoais**
- **Presentes luxuosos**
- **Benefícios para familiares**

MATRIZ DE DECISÃO

SITUAÇÃO	PERMITIDO?	ORIENTAÇÃO
Caneta institucional	Sim	Permitido de baixo valor
Cesta de luxo	Não	Não permitido
Dinheiro	Não	Nunca permitido
Almoço de trabalho razoável	Avaliar Compliance	Depende do contexto e da frequência

REGRAS DE OURO

- Transparência sempre
- Registro quando necessário
- Bom senso em todas as decisões
- Em dúvida, consulte o **Jurídico & Compliance**

Nosso compromisso é com relações **integras e éticas**, preservando a **confiança** e a **reputação** da **Inminas.**

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

08.
Conflitos de Interesse

Conflito de interesse ocorre quando interesses pessoais, financeiros ou relacionais podem **influenciar** ou parecer influenciar **decisões profissionais.**

Na dúvida, **declare.**



Agir com **ética** é proteger nossa **reputação** e gerar **confiança** em todas as relações.

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

09.
Terceiros e Due Diligence

Trabalhamos com parceiros que compartilham nossos valores e compromisso com a **ética, integridade** e **transparência.**

Due Diligence

Processo de avaliação que ajuda a garantir relações **integras e seguras.**



A Inminas espera que **fornecedores e parceiros:**

PERMITIDO

- Cumpram a **legislação**
- Respeitem as regras **anticorrupção**
- Não pratiquem **suborno**
- Cooperem em **auditorias**
- Mantenham padrões **éticos compatíveis**

NÃO PERMITIDO

- Pagamento de **propina**
- **Presentes ou favorecimentos indevidos**
- Contratar **familiares**
- Benefícios pessoais **ou privilégios**
- Informações **falsas ou ocultas**

Boas parcerias se constroem com **confiança, transparência e responsabilidade.**

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

10.
Prevenção à Lavagem de Dinheiro

Lavagem de dinheiro é o processo de **ocultar** a **origem ilícita** de recursos, tornando-os aparentemente legítimos.

SINAIS DE ALERTA

- **Pagamentos em espécie**
- **Contas bancárias de terceiros**
- **Operações sem justificativa comercial**
- **Valores incompatíveis**
- **Estruturas societárias incomuns**
- **Operações envolvendo paraísos fiscais**

Na Inminas, **não permitimos e não compactuamos** com qualquer forma de lavagem de dinheiro.

NOSSO FLUXO DE PREVENÇÃO

1. **IDENTIFICAR** — Identifique operações ou comportamentos suspeitos.
2. **REPORTAR** — Reporte ao Compliance imediatamente.
3. **INVESTIGAR** — Compliance investiga e avalia a ocorrência.
4. **TRATAR** — Medidas são aplicadas para mitigar riscos e prevenir novos casos.

Todos têm papel fundamental na prevenção à lavagem de dinheiro.
Em caso de dúvida, fale com o Jurídico & Compliance.

DÚVIDA?
FALE COM O JURÍDICO & COMPLIANCE

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

LAVAGEM DE DINHEIRO

A Inminas adota práticas preventivas à lavagem de dinheiro, proibindo a utilização de qualquer um de seus fundos, ativos ou contas bancárias para fins ilegais.

O **Departamento Jurídico e Compliance** deve ser alertado, por meio do **canal de Denúncias**, caso haja suspeita de violação às regras, a exemplo de:



Na dúvida, não prossiga.
Entre em contato com o Departamento Jurídico e Compliance.

É PERMITIDO

1. Pagamentos a partir de diversas fontes para satisfação de uma única fatura, ou qualquer outra forma de **pagamento não usual**;
2. Pagamentos com origem ou destino em conta que não seja a conta normal de relacionamento comercial, ou em locais definidos como "**paraísos fiscais**";
3. Solicitações de pagamentos em **valores acima do contratado**, ou de reembolsos após tais pagamentos;
4. Pagamentos feitos por, para, ou através de **partes estranhas** ao contrato, ou qualquer discrepância no negócio;
5. Pagamentos substanciais em **dinheiro**.

É PROIBIDO

1. Pagamentos em **espécie.**
2. Contas bancárias de **terceiros.**
3. Operações **sem justificativa comercial.**
4. Valores **incompatíveis.**
5. Estruturas societárias **incomuns.**
6. Operações envolvendo **paraísos fiscais.**

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

11. Registros Contábeis e Controles Internos



Registros contábeis precisos e controles internos eficazes são essenciais para a **transparência**, a **integridade** e a **conformidade**.

DEVEMOS GARANTIR

Registros completos
Registrar todas as transações de forma integral.

Informações verdadeiras
Assegurar que as informações sejam precisas e fiéis.

Documentação de suporte
Manter documentos que comprovem as transações.

Aprovações formais
Obter as autorizações necessárias antes de agir.

Rastreabilidade
Permitir o acompanhamento e a verificação das informações.

NUNCA

Criar fundos paralelos
Não criar ou utilizar contas ou fundos não registrados.

Omitir pagamentos
Não ocultar ou deixar de registrar pagamentos.

Alterar documentos
Não modificar ou adulterar documentos ou registros.

Registrar despesas fictícias
Não registrar despesas que não ocorreram.

Controles internos fortes protegem nossa empresa, nossos colaboradores e nossos parceiros.
Em caso de dúvidas, consulte o Departamento Jurídico e Compliance.

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

12. CANAL DE DENÚNCIAS E NÃO RETALIAÇÃO



Incentivamos todos a reportarem condutas inadequadas.
Sua atitude ajuda a manter um ambiente ético, íntegro e seguro.

É PERMITIDO

Corrupção
Solicitação, oferta ou recebimento de vantagem indevida.

Fraudes
Atos intencionais para obter vantagem indevida ou causar prejuízo.

Lavagem de dinheiro
Ocultação da origem ilícita de recursos financeiros.

Conflitos de interesse
Situações que possam influenciar decisões em benefício próprio ou de terceiros.

Assédio
Comportamentos inadequados que causem constrangimento ou intimidação.

Violação de políticas
Descumprimento do Código de Ética, políticas e procedimentos da empresa.

Falhas de controles internos
Fragilidades que possam expor a empresa a riscos ou irregularidades.

É PROIBIDO

Quebrar sigilo
Sua identidade e informações serão mantidas em sigilo durante todo o processo.

Denúncias identificáveis
Você pode fazer sua denúncia de forma anônima, se preferir.

Acusações sem fundamento
Todas as denúncias são avaliadas de forma imparcial e profissional.

Retaliação
É proibido qualquer tipo de retaliação contra quem reporta uma denúncia de boa-fé.

Fale, sua atitude transforma!
Utilize o Canal de Denúncias disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana. A ética é responsabilidade de todos.

Site
canaldenuncias.com.br

Acesse o Canal de Denúncias escaneando o QR Code ao lado.

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

13. VIOLAÇÕES E MEDIDAS DISCIPLINARES



Não toleramos violações à **Política de Integridade, Anticorrupção** e **Prevenção à Lavagem de Dinheiro.**

Sem prejuízo das sanções legais que possam ser aplicadas, o descumprimento de normas e regras poderá ensejar a aplicação de medidas disciplinares, dentre elas:

É PERMITIDO

Orientação
Alerta verbal ou escrito sobre a conduta inadequada e orientação sobre a forma correta de proceder.

→

Advertência
Registro formal da infração, reforçando a expectativa de conduta ética e o cumprimento das normas.

→

Suspensão
Afastamento temporário das atividades, sem prejuízo dos direitos, conforme a gravidade e circunstâncias do caso.

→

Desligamento
Rescisão do contrato de trabalho ou do vínculo com a empresa, em casos de infrações graves ou reincidência.

É PROIBIDO

Quebrar sigilo
Sua identidade e informações serão mantidas em sigilo durante todo o processo.

Denúncias identificáveis
Você pode fazer sua denúncia de forma anônima, se preferir.

Acusações sem fundamento
Todas as denúncias são avaliadas de forma imparcial e profissional.

Retaliação
É proibido qualquer tipo de retaliação contra quem reporta uma denúncia de boa-fé.

Observação:
A gravidade da medida será definida conforme a natureza da infração, reincidência, **impacto causado e legislação aplicável.**

Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

NOSSA PERGUNTA DE OURO



Antes de agir, pergunte:

- É **legal**?
- É **ético**?
- Está alinhado ao **Código**?
- Protege a **reputação** da empresa?
- Eu me sentiria confortável vendo isso em uma **manchete de jornal**?

Se houver dúvida:

PROCURE O JURÍDICO & COMPLIANCE.

ÉTICA SE PRATICA. | INTEGRIDADE SE FORTALECE. | O SILÊNCIO PERMITE. | A ATITUDE TRANSFORMA.

INMINAS

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

Elaborado por:
Departamento Jurídico e Compliance

Revisado por:
Comitê de Compliance

Aprovado por:
Diretoria Executiva

Versão: 03

Data de Publicação: Julho/2026