INMINAS

CÓDIGO DE ÉTICA, CONDUTA E INTEGRIDADE

Um conjunto de diretrizes
que norteiam as nossas ações



INMINAS

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

Mensagem da Alta Direção

Na Inminas, acreditamos que resultados sustentáveis somente são alcançados quando construídos sobre uma base sólida de ética, integridade, respeito e transparência.

Nosso compromisso vai além do cumprimento das leis e regulamentos. Buscamos conduzir nossos negócios de forma responsável, promovendo relações de confiança com clientes, fornecedores, órgãos públicos, parceiros de negócios e com a sociedade.

Este Código de Ética, Conduta e Integridade representa os princípios que orientam nossas decisões e comportamentos. Ele deve servir como referência para todos aqueles que atuam em nome da Inminas, independentemente do cargo ou função exercida.

Fazer o certo é responsabilidade de todos.



Mario Kanashiro Neto

Mario Kanashiro Neto
Diretor Comercial

SUMÁRIO

01 Nossa Cultura de Compliance

02 Nosso Propósito

03 A Quem se Aplica Este Código

04 Compromisso Com as Leis e Com a Integridade

05 Respeito às Pessoas

06 Conflito de Interesses

07 Engajamento Político

08 Brindes Presentes e Hospitalidades

09 Relacionamento com o Poder Público

10 Relacionamento com Órgãos Reguladores

11 Relacionamento com Fornecedores e Parceiros

12 Segurança da Informação e Proteção de Dados

13 LGPD em Ação

14 Cibersegurança

15 Uso Responsável de Inteligência Artificial

16 Sustentabilidade e Responsabilidade Socioambiental

17 Canal de Denúncias

18 Violações e Medidas Disciplinares

19 Nossa Pergunta de Ouro

20 Considerações Finais

NOSSA CULTURA DE COMPLIANCE

Compliance significa agir em conformidade com leis, regulamentos, normas internas e princípios éticos.

Todos os profissionais da Inminas são responsáveis por:

- Conhecer e cumprir este Código
- Respeitar as políticas corporativas
- Reportar desvios ou irregularidades
- Cooperar com investigações internas
- Atuar de forma íntegra e transparente

Não toleramos desvios éticos, fraudes, corrupção ou qualquer conduta incompatível com nossos valores.

NOSSO PROPÓSITO

Missão

Garantir a distribuição e o transporte de medicamentos e produtos para a saúde com qualidade, segurança, eficiência e responsabilidade.

Visão

Ser referência nacional em distribuição e logística para o setor da saúde, reconhecida pela excelência operacional, integridade e compromisso com a sociedade.

Valores

Integridade

Agimos de forma correta, ética e transparente.

Respeito

Valorizamos as pessoas, a diversidade e a dignidade humana.

Excelência

Buscamos continuamente a melhoria dos nossos processos e resultados.

Inovação Responsável

Utilizamos a tecnologia de forma ética, segura e sustentável.

Sustentabilidade

Geramos valor econômico, social e ambiental.

Compromisso

Cumprimos nossos deveres com responsabilidade e profissionalismo.

IDENTIFICAR

Identificamos riscos, desconformidades e oportunidades de melhoria.

PREVENIR

Estabelecemos políticas, controles e treinamentos para prevenir desvios.

MONITORAR

Acompanhamos processos, indicadores e comportamentos continuamente.

CORRIGIR

Investigamos desvios e adotamos medidas corretivas eficazes.

MELHORAR

Promovemos melhorias contínuas para gerar valor e fortalecer a integridade.



Compliance não é responsabilidade apenas do Jurídico & Compliance.

É responsabilidade de todos.

A QUEM SE APLICA ESTE CÓDIGO?

Este Código de Ética, Conduta e Integridade aplica-se a todos aqueles que atuam em nome da **Inminas**, independentemente do vínculo ou da função exercida.

Estão abrangidos por estas diretrizes:

- **Administradores e Diretores**
- **Gestores e Colaboradores**
- **Prestadores de Serviços e Representantes Comerciais**
- **Estagiários e Aprendizes**
- **Fornecedores e Parceiros de Negócios**
- **Terceiros que atuem em nome da Inminas**

Nosso compromisso é coletivo.
Todos os destinatários deste Código devem conhecer, compreender e cumprir suas disposições, contribuindo para um ambiente pautado pela ética, integridade, transparência e respeito.

A integridade não depende do cargo que ocupamos.
Ela deve estar presente em todas as nossas decisões, atitudes e relacionamentos.

COMPROMISSO COM AS LEIS E COM A INTEGRIDADE

A **Inminas** conduz suas atividades com base na ética, na integridade e no rigoroso cumprimento da legislação aplicável.

DIRETRIZES QUE SEGUIMOS

- **Lei Anticorrupção** — Lei nº 12.846/2013
- **Lei de Licitações e Contratos Administrativos** — Lei nº 14.133/2021
- **Lei Geral de Proteção de Dados** — Lei nº 13.709/2018
- **Legislação Trabalhista**
- **Normas da ANVISA**
- **Regulamentos Sanitários**
- **Livre Concorrência e Antitruste**

CONDUTAS PROIBIDAS

- Prometer, oferecer ou conceder vantagem indevida
- Solicitar ou aceitar suborno
- Fraudar licitações ou contratos
- Manipular informações ou documentos
- Ocultar irregularidades
- Praticar atos ilícitos ou antiéticos

INTEGRIDADE É INEGOCIÁVEL

O cumprimento das leis e das normas internas é responsabilidade de todos.
Nenhum resultado ou oportunidade de negócio justifica uma conduta antiética ou ilegal.



- Agimos com ética.
- Cumprimos a lei.
- Protegemos a reputação da Inminas.

RESPEITO ÀS PESSOAS

Promovemos um ambiente de trabalho
seguro, respeitoso, inclusivo e livre
de qualquer forma de discriminação ou assédio.



NÃO ADMITIMOS

- Discriminação
- Preconceito
- Assédio Moral
- Assédio Sexual
- Violência
- Intimidação
- Retaliação

RESPEITAMOS A DIVERSIDADE

- Raça
- Cor
- Etnia
- Nacionalidade
- Religião
- Idade
- Deficiência
- Condição Social

DIVERSIDADE NOS FORTALECE

Acreditamos que ambientes diversos promovem inovação, colaboração, respeito e melhores resultados para as pessoas e para a organização.

- Respeito
- Inclusão
- Igualdade de Oportunidades

TODOS MERECEM SER TRATADOS COM DIGNIDADE E RESPEITO

Valorizamos a diversidade e asseguramos igualdade de oportunidades, independentemente de qualquer característica pessoal, social ou cultural.

CONFLITO DE INTERESSES

Os interesses pessoais jamais poderão interferir nas decisões profissionais.

Situações que devem ser comunicadas ao Jurídico & Compliance:

Participação Societária

Participação societária em concorrentes.

Relacionamento Pessoal

Relacionamento pessoal com fornecedores ou clientes.

Contratação de Parentes

Contratação de parentes que possa comprometer a imparcialidade.

Recebimento de Benefícios Pessoais

Recebimento de benefícios pessoais que possam influenciar decisões.

Atividades Paralelas

Atividades profissionais paralelas relacionadas ao setor de atuação da empresa.

NA DÚVIDA, DECLARE.

Declarar uma situação potencial de conflito não significa que exista uma irregularidade. **Significa agir com transparência, ética e responsabilidade.**

IDENTIFICOU UMA SITUAÇÃO?

1. IDENTIFIQUE

Observe situações que possam representar conflito de interesses.

2. COMUNIQUE

Comunique ao Jurídico & Compliance.

3. AVALIAÇÃO

A situação será analisada com imparcialidade e confidencialidade.

4. ORIENTAÇÃO

Você receberá orientação e o tratamento adequado para a situação.

Transparência | **Imparcialidade** | **Integridade** | **Confiança**

A CONFIANÇA É CONSTRUÍDA COM TRANSPARÊNCIA

Todos os profissionais da Inminas devem agir de forma ética e comunicar situações que possam gerar conflitos reais, potenciais ou aparentes de interesses.

ENGAJAMENTO POLÍTICO

A Inminas mantém absoluta neutralidade político-partidária e **não realiza contribuições, doações** ou **qualquer forma de apoio financeiro** ou material a partidos políticos, candidatos, campanhas eleitorais ou movimentos de natureza político-partidária.

Reconhecemos que a participação política é um **direito individual** de cada colaborador. Assim, todos são livres para exercer suas convicções pessoais, filiar-se a partidos políticos, participar de campanhas ou apoiar candidatos de sua preferência, desde que tais atividades ocorram em caráter estritamente pessoal.

É vedado utilizar o nome, a marca, os recursos, as instalações, os sistemas, os veículos, os equipamentos ou qualquer outro ativo da Inminas para fins político-partidários. Da mesma forma, nenhum colaborador poderá realizar ou oferecer contribuições, diretas ou indiretas, em nome da empresa.

As atividades de cunho político deverão ser realizadas **fora do horário de trabalho e das dependências da empresa**, de forma a não interferir nas atividades profissionais, na imparcialidade das decisões corporativas ou na imagem institucional da Inminas.



Em caso de dúvida, consulte o Jurídico & Compliance.

BRINDES, PRESENTES E HOSPITALIDADES

É PERMITIDO:



- Brindes institucionais de baixo valor;
- Materiais promocionais sem valor comercial relevante.

DEPENDEM DE APROVAÇÃO PRÉVIA:



- Convites para eventos;
- Refeições de negócios;
- Hospedagens;
- Passagens;
- Patrocínios.

É PROIBIDO:



- Dinheiro;
- PIX;
- Vale-presentes;
- Favores pessoais;
- Qualquer benefício que possa influenciar decisões.

Transparência e integridade sempre.

O objetivo é fortalecer relacionamentos éticos, sem influenciar decisões.

RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO

Considerando a atuação da **Inminas** em licitações e contratos administrativos, todos devem observar rigorosamente as normas aplicáveis.



ÉTICA

Atuamos com integridade em todas as interações com o poder público.

TRANSPARÊNCIA

Nossas comunicações são claras, verdadeiras e devidamente registradas.

CONFORMIDADE

Cumprimos rigorosamente as leis, normas e regulamentos aplicáveis.

É PROIBIDO:

- Direcionar licitações;
- Combinar preços;
- Compartilhar informações estratégicas com concorrentes;
- Obter vantagens indevidas;
- Influenciar agentes públicos de forma inadequada.

Toda comunicação com órgãos públicos deve ser transparente, profissional e devidamente registrada.

Nenhum de nossos colaboradores, prestadores de serviços, parceiros, representantes, ou outra pessoa que por qualquer razão esteja agindo em nome da Inminas, poderá:

01



Promover, oferecer ou dar vantagem indevida a agente público, ou a terceira pessoa a ele relacionada.

02



Dificultar eventual atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação.

03



Utilizar-se de outra pessoa, física ou jurídica, para ocultar interesses duvidosos.

04



Compactuar com manobras ou acordos que visem burlar ou direcionar quaisquer processos de licitação ou contratação direta.



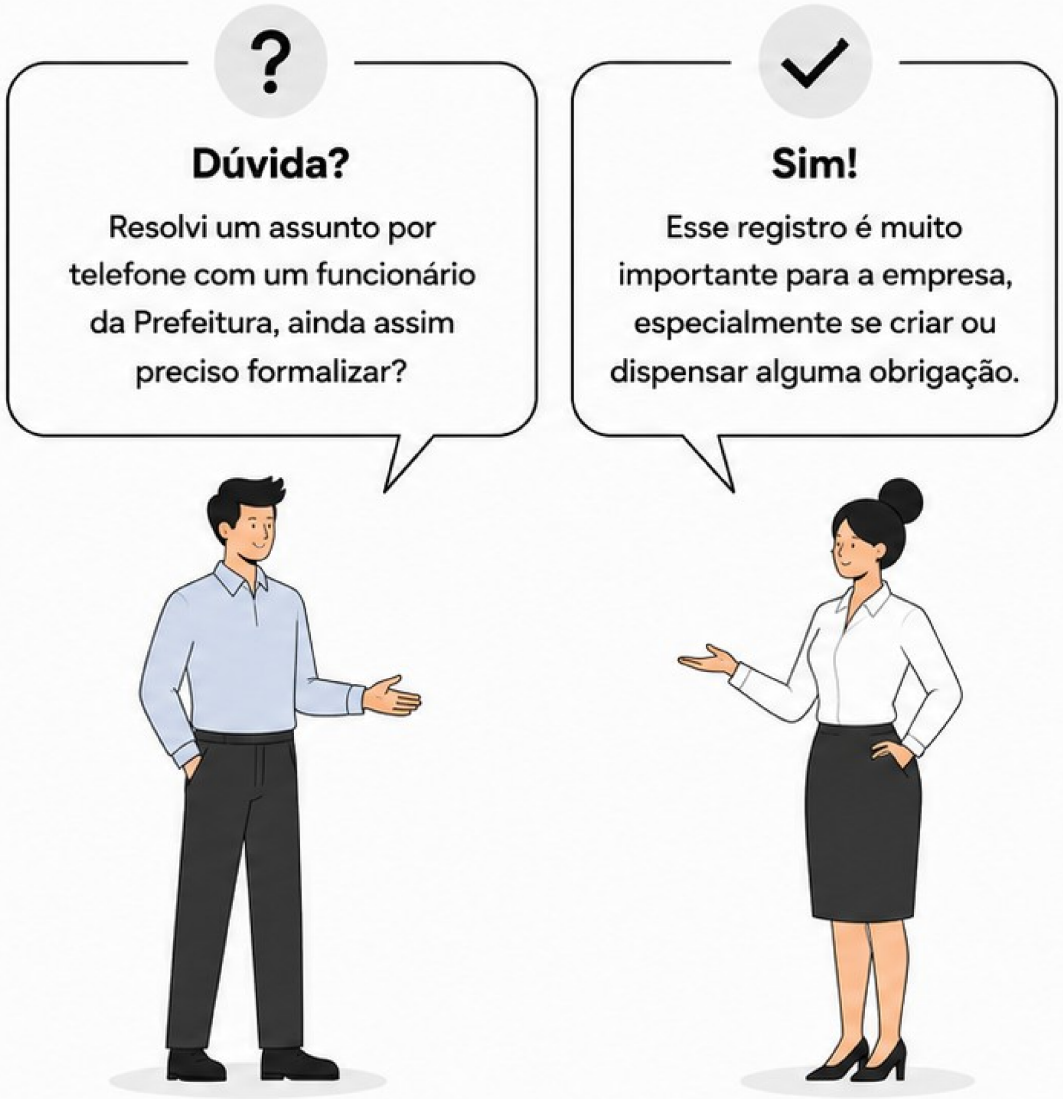
Agimos com integridade e responsabilidade em todas as relações com o poder público.
Dúvidas? Consulte o Jurídico & Compliance.

DIRETRIZES ANTICORRUPÇÃO

A facilidade dos meios de comunicação e a velocidade da informação nos colocam cada vez mais diante de situações em que frases ou expressões podem ter interpretações diferentes.

Quando a relação é com o Poder Público isso ganha maior relevância, já que uma colocação equivocada pode gerar prejuízos à empresa, à reputação de seus profissionais e à confiança nas nossas relações.

Por esse motivo, sempre formalize as comunicações,
especialmente com os órgãos públicos, utilizando linguagem simples, clara, objetiva e respeitosa.



RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS REGULADORES



COMPROMISSO COM A INTEGRIDADE

A Inminas mantém relacionamento ético, transparente e profissional com órgãos reguladores, autoridades públicas e entidades fiscalizadoras, pautando suas interações pelo respeito à legislação, às normas aplicáveis e aos mais elevados padrões de integridade corporativa.



COMPROMISSO REGULATÓRIO

Como empresa atuante no setor da saúde, a Inminas mantém relacionamento contínuo com a Agência Nacional de Vigilância Sanitária – **ANVISA**, observando rigorosamente os requisitos regulatórios, sanitários e de qualidade aplicáveis às suas atividades.

Nosso compromisso é atuar com transparência, cooperação e total conformidade regulatória.



TOLERÂNCIA ZERO À CORRUPÇÃO

A Inminas não oferece, promete, autoriza, solicita ou aceita qualquer vantagem indevida, benefício ilícito ou privilégio destinado a influenciar decisões de agentes públicos ou terceiros.

Também não financia, patrocina ou apoia práticas que possam ser caracterizadas como corrupção, fraude ou violação da legislação aplicável.



COMUNICAÇÃO RESPONSÁVEL

As interações com órgãos reguladores, autoridades públicas e entidades fiscalizadoras devem ocorrer exclusivamente por profissionais autorizados ou formalmente designados pela empresa.

Toda comunicação deve ser conduzida de forma técnica, objetiva, respeitosa e devidamente registrada, assegurando transparência, rastreabilidade e conformidade com as normas vigentes.

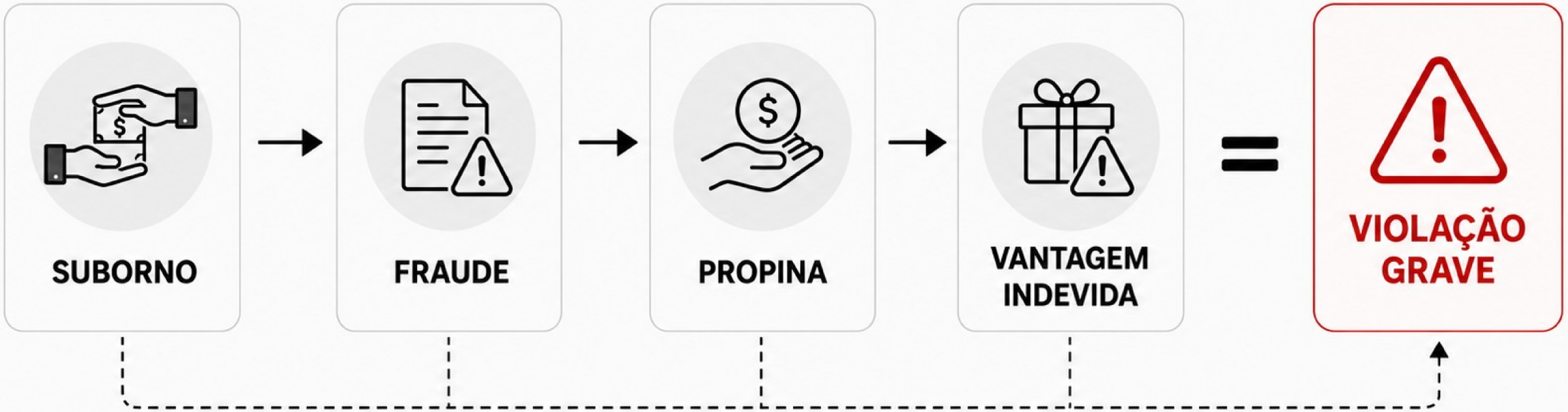


INTEGRIDADE E CONFORMIDADE EM TODAS AS INTERAÇÕES

A reputação da Inminas é construída diariamente por meio de relações transparentes, éticas e responsáveis com autoridades, órgãos reguladores e demais instituições públicas. **Cumprir a legislação, agir com integridade e preservar a confiança institucional são responsabilidades de todos.**

ANTICORRUPÇÃO

TOLERÂNCIA ZERO



Na Inminas, não compactuamos com qualquer prática de corrupção.
A integridade é o nosso compromisso.

RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES E PARCEIROS

Selecionamos **fornecedores e parceiros** com base em critérios técnicos, comercials e de integridade.

Esperamos que todos os fornecedores e parceiros:

- Cumpram a legislação;
- Respeitem os direitos humanos;
- Adotem práticas éticas;
- Combatam a corrupção;
- Protejam dados e informações.

A **Inminas** sempre realiza procedimentos de **due diligence** e **monitoramento** de terceiros.



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS

As informações corporativas constituem **ativos estratégicos** da organização.



TODOS DEVEM:

- Proteger informações confidenciais;
- Utilizar senhas seguras;
- Comunicar incidentes de segurança;
- Seguir as políticas internas;
- Observar a LGPD.

É PROIBIDO:

- Compartilhar senhas;
- Divulgar informações confidenciais;
- Utilizar dispositivos não autorizados;
- Armazenar informações corporativas em locais inseguros.

A **segurança da informação** é responsabilidade de **todos** e essencial para **proteger** nossa empresa, nossos clientes, nossos parceiros e a confiança que construímos todos os dias.

LGPD EM AÇÃO

NOSSOS COMPROMISSOS DIÁRIOS

A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) garante a privacidade e a segurança das informações pessoais. Todos – colaboradores, terceiros, fornecedores e parceiros – têm um papel fundamental.



1. PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

- Tratar dados pessoais apenas quando necessário para a atividade desempenhada;
- Utilizar os dados exclusivamente para a finalidade autorizada;
- Respeitar os princípios da necessidade, adequação e finalidade previstos na LGPD;
- Compartilhar informações apenas com pessoas autorizadas.

2. SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

- Utilizar senhas fortes e individuais;
- Não compartilhar credenciais de acesso;
- Bloquear computadores e dispositivos quando não estiverem em uso;
- Utilizar apenas sistemas, equipamentos e plataformas autorizadas pela Inminas;
- Comunicar imediatamente incidentes ou suspeitas de vazamento de dados.

3. CONFIDENCIALIDADE

- Manter sigilo sobre informações de clientes, pacientes, colaboradores, fornecedores e parceiros;
- Não divulgar dados pessoais em grupos de mensagens, redes sociais ou e-mails não autorizados;
- Evitar impressão desnecessária de documentos contendo dados pessoais;
- Descartar documentos físicos de forma segura.

4. COMPARTILHAMENTO DE DADOS

- Compartilhar dados pessoais somente quando houver necessidade legítima e autorização adequada;
- Confirmar a identidade do solicitante antes de fornecer informações;
- Não encaminhar planilhas, relatórios ou documentos contendo dados pessoais sem proteção adequada.

A **segurança da informação** é responsabilidade de **todos** e essencial para **proteger** nossa empresa, nossos clientes, nossos parceiros e a confiança que construímos todos os dias.

5. RESPONSABILIDADE DOS TERCEIROS

Esperamos que todos os fornecedores, parceiros e prestadores de serviços:

- Cumpram integralmente a LGPD;
- Adotem medidas de segurança compatíveis com os riscos envolvidos;
- Utilizem os dados apenas para as finalidades contratadas;
- Mantenham a confidencialidade das informações recebidas;
- Comuniquem imediatamente qualquer incidente de segurança ou vazamento.

6. É PROIBIDO

- Compartilhar senhas ou acessos
- Acessar informações sem necessidade profissional
- Utilizar dados pessoais para fins particulares
- Fotografar, copiar ou armazenar informações em dispositivos não autorizados
- Divulgar informações confidenciais sem autorização
- Manter documentos contendo dados pessoais em locais inseguros

A PROTEÇÃO DE DADOS É RESPONSABILIDADE DE TODOS.

O respeito à privacidade, à confidencialidade e à segurança das informações fortalece a confiança de clientes, colaboradores, fornecedores e parceiros, contribuindo para a **integridade** e a **reputação** da Inminas.

CIBERSEGURANÇA

RISCOS MODERNOS



PHISHING

Tentativas de obter informações pessoais ou financeiras se passando por uma fonte confiável.



RANSOMWARE

Malware que bloqueia o acesso a sistemas ou arquivos e exige resgate para liberar o acesso.



ENGENHARIA SOCIAL

Manipulação psicológica para induzir pessoas a revelar informações confidenciais ou realizar ações indevidas.



GOLPES DIGITAIS

Fraudes online que utilizam mensagens, ofertas ou links falsos para enganar e obter vantagens indevidas.



VAZAMENTO DE DADOS

Exposição não autorizada de informações sigilosas, o que pode causar danos à empresa, clientes e parceiros.



O QUE FAZER?

Comunicar imediatamente TI e Compliance.





A segurança da informação é responsabilidade de todos.

Pequenas ações no dia a dia fazem a diferença na proteção dos nossos ativos e da nossa reputação.

USO RESPONSÁVEL DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

A **Inminas** reconhece os benefícios da Inteligência Artificial para o aumento da produtividade e inovação.

O uso dessas ferramentas deve observar **princípios** de:

ÉTICA
Utilizar a IA de forma responsável e alinhada aos valores da organização.

TRANSPARÊNCIA
Deixar claro quando ferramentas de IA forem utilizadas em atividades profissionais.

SEGURANÇA
Proteger informações corporativas e prevenir riscos relacionados ao uso inadequado da tecnologia.

CONFIABILIDADE
Validar conteúdos e resultados antes de utilizá-los em decisões ou comunicações.

PROTEÇÃO DE DADOS
Respeitar a LGPD e as regras internas de confidencialidade.

É PERMITIDO
Utilizações autorizadas

- Apoio em pesquisas e consultas;
- Organização e consolidação de informações;
- Elaboração de rascunhos e minutas;
- Automatização de tarefas de baixa criticidade;
- Apoio na produtividade e na análise de dados.

FLUXO DE USO RESPONSÁVEL DA IA

1. UTILIZOU IA
2. REVISOU O CONTEÚDO
3. VALIDOU COM RESPONSÁVEL HUMANO
4. UTILIZAÇÃO AUTORIZADA

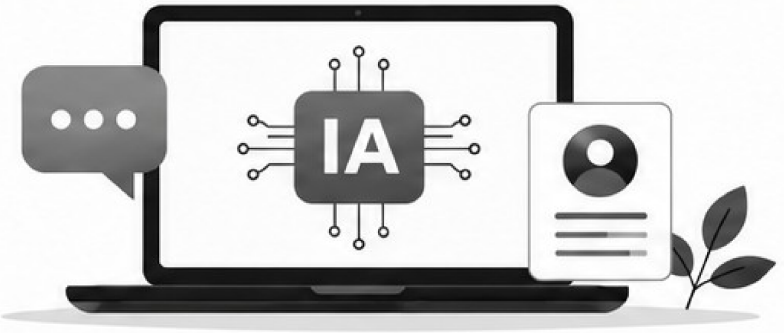
É PROIBIDO
Utilizações não autorizadas

- Inserir informações confidenciais em plataformas públicas sem autorização;
- Inserir dados pessoais protegidos pela LGPD;
- Produzir ou disseminar informações falsas ou enganosas;
- Utilizar IA para fraudes, manipulação documental ou condutas antiéticas;
- Compartilhar informações estratégicas da empresa sem aprovação.

A DECISÃO FINAL É SEMPRE HUMANA
Toda informação produzida com apoio de Inteligência Artificial deverá ser validada por um responsável humano antes de sua utilização.

INOVAÇÃO | RESPONSABILIDADE | SEGURANÇA | TRANSPARÊNCIA | INTEGRIDADE

USO RESPONSÁVEL DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL



A Inteligência Artificial é uma ferramenta poderosa que pode gerar valor, aumentar a produtividade e apoiar nossas atividades diárias. Seu uso deve ser sempre ético, seguro e alinhado aos princípios da **Inminas**.

PODE

- Pesquisas
- Organização de informações
- Apoio na elaboração de documentos



NÃO PODE

- Inserir informações confidenciais em IA pública
- Inserir dados pessoais
- Produzir documentos falsos
- Tomar decisões críticas sem validação humana

A Inteligência Artificial apoia decisões.
Não substitui a responsabillidade humana.

ÉTICA | RESPONSABILIDADE | INTEGRIDADE | RESPEITO ÀS NORMAS | ACCOUNTABILITY

SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL



A **Inminas** reconhece que o desenvolvimento sustentável é um compromisso permanente e parte integrante da forma como conduz seus negócios. Buscamos equilibrar o crescimento econômico, a responsabilidade social e a preservação ambiental, contribuindo para a geração de valor de forma ética e responsável.

COMPROMETEMO-NOS COM:

USO RACIONAL DOS RECURSOS NATURAIS

Promovendo o consumo consciente de água, energia e materiais.

GESTÃO ADEQUADA DE RESÍDUOS

Observando a legislação aplicável e as boas práticas ambientais.

RECICLAGEM E REAPROVEITAMENTO

Sempre que tecnicamente possível, priorizando a redução e o reuso.

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Incentivando a redução do consumo e o uso responsável dos recursos disponíveis.

REDUÇÃO DOS IMPACTOS AMBIENTAIS

Adotando medidas que minimizem desperdícios, emissões e riscos ambientais decorrentes de nossas atividades.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Valorizando as pessoas, respeitando os direitos humanos e promovendo relações éticas com todos os nossos públicos.

SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

COMO CADA COLABORADOR PODE CONTRIBUIR

Todos os colaboradores devem:

- Utilizar recursos da empresa de forma consciente e responsável;
- Evitar desperdícios de materiais, água e energia;
- Seguir os procedimentos internos relacionados à gestão ambiental;
- Comunicar situações que possam gerar impactos ambientais ou riscos à segurança;
- Incentivar práticas sustentáveis em suas atividades diárias.

NOSSO COMPROMISSO

A SUSTENTABILIDADE É RESPONSABILIDADE DE TODOS.

Pequenas atitudes diárias contribuem para a preservação do meio ambiente, para o desenvolvimento sustentável e para o fortalecimento da reputação e da integridade da **Inminas** perante a sociedade.

RESPONSABILIDADE

Agimos com ética e respeito em todas as nossas relações.

SUSTENTABILIDADE

Compromisso com o presente e as futuras gerações.

CONSUMO CONSCIENTE

Usamos os recursos de forma inteligente e responsável.

PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

Cuidamos hoje para garantir o amanhã.

COMPROMISSO COM O FUTURO

Inovação e ações sustentáveis que geram valor e impacto positivo.

DESCARTE CORRETO DE MEDICAMENTOS E MATERIAIS



A **Inminas** adota práticas responsáveis para garantir o descarte seguro de medicamentos vencidos, avariados, recolhidos, contaminados ou inutilizados por qualquer motivo, observando rigorosamente a legislação sanitária, ambiental e as normas aplicáveis da ANVISA e dos órgãos ambientais competentes.

O descarte inadequado de medicamentos e resíduos farmacêuticos pode gerar riscos à saúde pública, ao meio ambiente e à reputação da empresa.

MEDICAMENTOS VENCIDOS

São identificados, segregados e destinados conforme os procedimentos internos e exigências regulatórias.

PRODUTOS AVARIADOS OU CONTAMINADOS

Não são reutilizados, comercializados ou descartados sem o tratamento adequado.

RASTREABILIDADE

Todo descarte possui registro e documentação que permitem sua rastreabilidade e comprovação.

DESTINAÇÃO AMBIENTALMENTE ADEQUADA

Os resíduos são encaminhados exclusivamente para empresas com processos devidamente licenciados.

CONFORMIDADE REGULATÓRIA

As operações observam as exigências da ANVISA, órgãos ambientais e demais normas aplicáveis.

DESCARTE RESPONSÁVEL É COMPROMISSO DE TODOS

O cumprimento dos procedimentos de descarte protege a saúde da população, preserva o meio ambiente e fortalece a **integridade** e a **reputação** da **Inminas.**

SEGURANÇA SANITÁRIA | RESPONSABILIDADE AMBIENTAL | RASTREABILIDADE | CONFORMIDADE REGULATÓRIA | SUSTENTABILIDADE

CANAL DE DENÚNCIAS

Ética se pratica todos os dias.

Sua atitude faz a diferença.

Denuncie.



Um ambiente ético e íntegro se constrói com a participação de todos.

1. **DENÚNCIA**
   O relato é feito de forma segura pelo Canal de Denúncias.
2. **RECEBIMENTO**
   A denúncia é recebida e registrada no sistema.
3. **TRIAGEM**
   A denúncia é analisada e classificada conforme critérios internos.
4. **INVESTIGAÇÃO**
   Os fatos são apurados de forma imparcial e sigilosa.
5. **CONCLUSÃO**
   O resultado da apuração é consolidado e validado pela área responsável.
6. **AÇÃO CORRETIVA**
   Medidas apropriadas são aplicadas para correção e prevenção.

NOSSOS COMPROMISSOS

ANONIMATO
Você pode fazer sua denúncia de forma anônima, se preferir.

CONFIDENCIALIDADE
Todas as denúncias são tratadas com sigilo e confidencialidade.

NÃO RETALIAÇÃO
Não toleramos qualquer forma de retaliação contra quem faz uma denúncia de boa-fé.

ÉTICA SE PRATICA.
INTEGRIDADE SE FORTALECE.
O SILÊNCIO PERMITE.
A ATITUDE TRANSFORMA.

RESPEITO | INTEGRIDADE | ÉTICA | RESPONSABILIDADE | ACCOUNTABILITY

DENUNCIAR É UM ATO DE RESPONSABILIDADE E INTEGRIDADE

A comunicação de boa-fé contribui para a prevenção de riscos, proteção das pessoas e fortalecimento da cultura ética da Inminas.

Acesse o Canal de Denúncias pelo QR Code ao lado:

GARANTIMOS:

CONFIDENCIALIDADE

As informações são tratadas com sigilo e segurança.

TRATAMENTO IMPARCIAL

Toda manifestação é analisada de forma independente e objetiva.

NÃO RETALIAÇÃO

Nenhum denunciante de boa-fé sofrerá qualquer forma de represália.

INVESTIGAÇÃO ADEQUADA

As denúncias são apuradas de acordo com critérios técnicos e procedimentos internos.

ÉTICA | INTEGRIDADE | CONFIDENCIALIDADE | TRANSPARÊNCIA | NÃO RETALIAÇÃO

VIOLAÇÕES E MEDIDAS DISCIPLINARES



O cumprimento deste Código é responsabilidade de todos. Condutas que violem a legislação, as políticas internas, os princípios éticos da Inminas ou os compromissos assumidos neste Código poderão resultar na adoção de medidas disciplinares proporcionais à gravidade da ocorrência.

As medidas aplicáveis serão definidas após análise dos fatos, observando critérios de razoabilidade, proporcionalidade, histórico da conduta, impacto gerado e legislação aplicável.

ORIENTAÇÃO

Aplicável em situações que demandem esclarecimento, reforço de procedimentos ou alinhamento de condutas.

ADVERTÊNCIA

Medida formal utilizada quando identificada conduta incompatível com normas internas ou diretrizes da empresa.

SUSPENSÃO

Poderá ser aplicada em casos de maior gravidade ou reincidência, conforme avaliação da situação concreta.

RESCISÃO CONTRATUAL

Violações graves poderão resultar no encerramento do vínculo contratual, observadas as normas legais aplicáveis.

RESPONSABILIZAÇÃO LEGAL

Determinadas condutas podem sujeitar o infrator à responsabilização civil, administrative e criminal perante as autoridades competentes.

O COMPROMISSO COM A ÉTICA EXIGE RESPONSABILIDADE

O respeito às normas, políticas e princípios da Inminas fortalece a cultura de integridade, protege as pessoas e contribui para a sustentabilidade dos negócios.

GARANTIMOS

IMPARCIALIDADE

Toda apuração será conduzida de forma objetiva e independente.

ANÁLISE DOS FATOS

As decisões serão fundamentadas em evidências e informações verificáveis.

PROPORCIONALIDADE

As medidas adotadas considerarão a gravidade da conduta e suas circunstâncias.

DIREITO DE MANIFESTAÇÃO

Os envolvidos terão tratamento justo e adequado durante a apuração.

ÉTICA · RESPONSABILIDADE · INTEGRIDADE · RESPEITO ÀS NORMAS · ACCOUNTABILITY

NOSSA PERGUNTA DE OURO



Antes de agir, pergunte:

- É **legal**?
- É **ético**?
- Está alinhado ao **Código**?
- Protege a **reputação** da empresa?
- Eu me sentiria confortável vendo isso em uma **manchete de jornal**?

Se houver dúvida:

PROCURE O JURÍDICO & COMPLIANCE.

ÉTICA SE PRATICA. | INTEGRIDADE SE FORTALECE. | O SILÊNCIO PERMITE. | A ATITUDE TRANSFORMA.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

01

A reputação da Inminas é construída diariamente com base na atuação e nas decisões do nosso time, que deverão estar sempre alinhadas às diretrizes do Código de Ética, Conduta e Integridade e demais documentos do programa de Compliance.

02

O Código de Ética, Conduta e Integridade integra o contrato de trabalho, e, assim sendo, nenhum colaborador pode alegar desconhecimento das diretrizes nele constantes.

03

Os membros da Diretoria e o Departamento Jurídico e Compliance são responsáveis por garantir a aplicação deste Código, sendo responsáveis também por propor sua constante melhoria e adequação.

INMINAS

ÉTICA | RESPEITO | INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE

Elaborado por:
Departamento Jurídico e Compliance

Revisado por:
Comitê de Compliance

Aprovado por:
Diretoria Executiva

Versão: 03

Data de Publicação: Julho/2026